

FEDERMANAGER

Via Ravenna 14 - 00161 ROMA

U.S.C.L.A.C. / U.N.C.Di.M.

UNIONE SINDACALE CAPITANI
LUNGO CORSO AL COMANDO

UNIONE NAZIONALE CAPITANI
DIRETTORI DI MACCHINA

16121 GENOVA - Via XX Settembre n. 21/10 - Tel. (010) 5761424 - Fax (010) 5535129

USCLAC@libero.it

www.usclac.it

DA CITARE NELLA RISPOSTA n. 33124

Genova, 11/10/2010

Spett.le
FEDARLINEA
Piazza G.G. Belli n. 2
00153 – R O M A
Fax 065809412
c.a. - dott. Lorenzo Paolizzi
Preg.mo
Dott. Giancarlo D'Andrea
Amministratore Straordinario di
TIRRENIA e SIREMAR
Via del Rione Sirignano n.2
80121 – N A P O L I
Fax 0817201371
Calata Marinai d'Italia – Porto
90139 - P A L E R M O
Fax 0917493366

OGGETTO : TIRRENIA e SIREMAR in STATO d'INSOLVENZA.

Apprendiamo che il Tribunale di Roma ha accolto la richiesta di dichiarare anche Siremar in Stato di Insolvenza.

Certamente a breve, pure per questa Società di Navigazione, saranno forniti i pro-forma per l'insinuazione al passivo, compresi quelli per i Lavoratori dipendenti unitamente ai dati da inserirVi.

Siamo certi che l'impegno assunto dall'Amministratore Straordinario nei confronti dei dipendenti Tirrenia, di assisterli nell'insinuazione al passivo in forma tempestiva, sarà esteso anche ai dipendenti Siremar.

Prescindendo da quanto argomentato in premessa, la presente è tesa ad esprimere preventivamente il significato da noi attribuito alle passività nei confronti dei Lavoratori dipendenti che, in quanto tali, potrebbero risultare indisponibili dalle date di dichiarazione dello Stato di Insolvenza Tirrenia, prima, e Siremar, dopo.

Certamente il T.F.R., nel corretto ammontare così come non è per l'erroneo accredito fatto ai funzionanti Siremar in assistenza medica indennizzata, e crediti da lavoro dipendenti diversi da quest'ultimo che non comportino violazione di tutte le

normative vigenti, contrattuali e di legge, che regolamentano le prestazioni lavorative e il lavoro marittimo.

In subordine siamo certi di trovarVi in accordo nell'escludere dalla indisponibilità quanto segue :

1. Le competenze correnti, emolumenti fissi e variabili;
2. Le tredicesime e quattordicesime per cui i CC.NN.LL. ne prevedono corresponsione in unica soluzione in occasione del Natale e della Pasqua. Significhiamo al riguardo che dette competenze dovranno essere corrisposte per intero secondo termini contrattuali;
3. I riposi compensativi attribuibili a domeniche trascorse da imbarcati e le ferie, nel senso che debbono essere fatte godere per tutto l'ammontare di cui il singolo è creditore poiché indisponibili avendo natura giuridica di equo ristoro per il recupero psico-fisico del Lavoratore;
4. I riposi compensativi di diversa natura rispetto quelli di cui al precedente punto e le franchigie nel numero necessario ad essere Tirrenia e Siremar ottemperanti al D.L. 108/2005 e all'Accordo sull'Organizzazione del Lavoro a Bordo per Siremar, avendo natura di strumento amministrativo per la pratica attuazione della Convenzione O.I.L. n. 109 recepita nell'ordinamento Italiano con legge di Stato 10 aprile 1981, n. 157.

In aggiunta, siamo coscienti che rientrano nei poteri e nella discrezionalità dell'Amministratore Straordinario la possibilità di utilizzo di ogni altra risorsa necessaria per garantire l'attività corrente e/o il risanamento delle Società dichiarate insolventi.

I concetti sopra richiamati, ed esposti dalla scrivente, sono tesi anche a sconfiggere sul nascere ogni destabilizzante strumentalizzazione, specialmente in Siremar, fondate su chiacchierate modalità di utilizzo dei riposi e ferie con conseguente diverso impiego del personale endemicamente ed atavicamente considerato in stragrande maggioranza, in frode alla contrattualistica, funzionante in qualifica superiore.

Riteniamo sia interesse comune dare la massima tranquillità possibile a tutti i Lavoratori Tirrenia e Siremar, in questo momento storico esclusivamente inimmaginabile sino all'immediato passato, per cui è d'obbligo la chiarezza degli intendimenti per la gestione in stato di insolvenza e la semplificazione per quanto possibile delle situazioni aziendali. In forza di ciò torniamo a chiederVi nuovamente con forza l'effettuazione delle possibili promozioni finalizzate ad avere una statuizione aderente al reale fabbisogno per singola Società.

In attesa di cortese riscontro, voglia gradire i nostri migliori saluti.

USCLAC/UNCDIM
Il Presidente



(Com.te Antonino Nobile)