

Ercolano li 30/11/2009

Spett.le “**A.U.T.I.**”
Associazione Ufficiali Tirrenia
E.P.C.

Ministero dei Trasporti
Ministero dell’Economia e delle Finanze
Ministero del Lavoro
Fintecna
Federlinea
Tirrenia di Navigazione
Segreteria Nazionale FILT-CGIL
Segreteria Nazionale FILT-CISL

OGGETTO : RISPOSTA VS COMUNICAZIONE DEL 20/11/2009

Differentemente da quanto da Voi sostenuto, circa l’eventuale allocazione di personale navigante Tirrenia, assunto a tempo indeterminato presso la società medesima, nelle liste delle costituenti nuove società regionali, apportando come motivazione la presunta carenza di organico da parte delle nuove realtà precedentemente citate, sottoponiamo alla Vs attenzione le motivazioni per le quali dette congetture si presentano lacunose ed in parte errate.

Pur considerando il fenomeno che nel tempo ha visto l’utilizzo di personale, in regime di mobilità temporanea, dalla capogruppo verso le società regionali, senza intralciare il lavoro di alcuna unità lavorativa esistente, e quindi compatibilmente con le necessità momentanee, come testimonia la convenzione di “imbarco a viaggio”, sottolineiamo i seguenti punti :

- 1) La Tirrenia di Navigazione pur non dichiarando ufficialmente esuberi di organico, a seguito della scissione interna, che ha dato vita a linee “in convenzione” e “fuori convenzione”, si è trovata a gestire uno squilibrio degli organici dovuto al rifiuto da parte di alcune maestranze di confluire sulle linee “fuori convenzione” per motivi di natura prettamente contrattuale, costringendo la società ad assumere personale a tempo determinato per colmare le carenze createsi.
- 2) La documentazione prodotta dalla Tirrenia di Navigazione per indicare le consistenze numeriche sono da considerarsi non corrette. Questo perché nel tempo, le mancanze di ruoli dovute al progressivo pensionamento dei lavoratori , sono state coperte dall’assunzione a tempo determinato da parte delle società regionali. Detti lavoratori, non considerati dalla Tirrenia di Navigazione, per anni hanno atteso la trasformazione della propria situazione e quindi della firma del contratto a tempo indeterminato.
- 3) Si sottolinea anche il fenomeno che ha visto il blocco degli avanzamenti di carriera che ha colpito i gradi superiori di categoria delle società di navigazione regionali .
- 4) Il Ministro Matteoli ha sempre dichiarato di voler salvaguardare tutti i lavoratori , effettivi e precari.
- 5) Sarebbe quindi equo e socialmente giusto che i Ministeri interpellati per la ponderazione delle effettive unità lavorative, considerassero quanto da Noi sostenuto nei precedenti punti.
- 6) A seguito eventuale normalizzazione dei precari ad oggi esistenti nelle società regionali, le eventuali ulteriori carenze di organico potrebbero essere sicuramente colmate da personale Tirrenia di Navigazione in presunto esubero.
- 7) Si auspica che la situazione sia gestita dalle autorità competenti così da evitare conflitti fra i lavoratori stessi.

Marittimi CAREMAR spa
Ernesto Garzia