

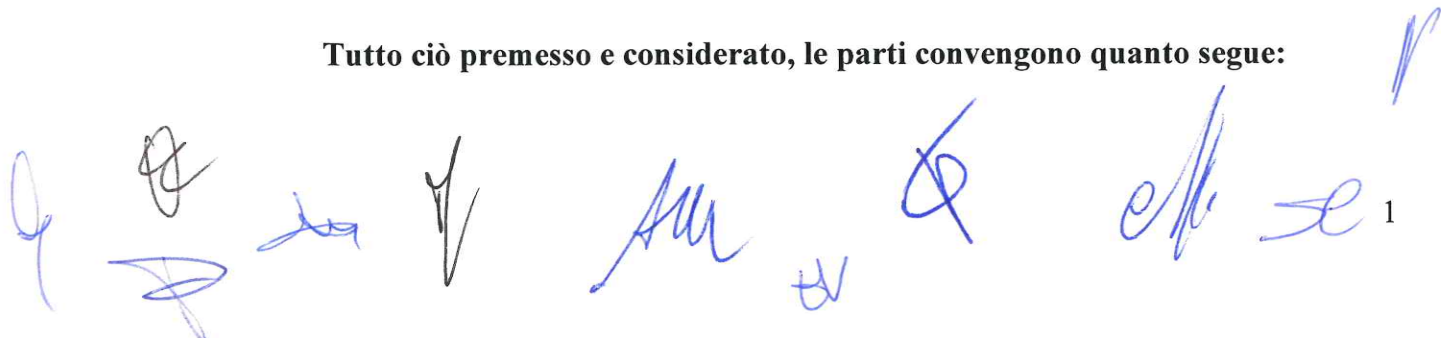
VERBALE DI ACCORDO

Addì 19 del mese di dicembre dell'anno 2023 in Roma, si sono incontrate la Confitarma, la Assarmatori e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI.

Considerato che

- l'accordo sindacale del 30 luglio 2015, come modificato da ultimo in data 16 dicembre 2020, ha prodotto positivi e tangibili risultati determinando un notevole incremento nel numero di Allievi imbarcati sulle navi battenti bandiera italiana che, dagli ultimi dati a disposizione relativi alle navi di bandiera italiana di stazza superiore alle 500 GT, risultano mediamente pari a circa n. 2 per nave;
- tale accordo ha contribuito a contrastare la forte carenza di Ufficiali di coperta e di macchina, garantendo anche un efficace turn-over degli Ufficiali che nel tempo hanno conseguito i requisiti pensionistici;
- nonostante ciò, permane la problematica della carenza di Ufficiali di macchina e di alcune figure professionali specializzate relative ai gradi di bordo dei sottufficiali e comuni quali, ad esempio, gli operai meccanici, elettricisti e comuni elettrotecnici, i carpentieri, gli ottonai, il personale alberghiero;
- le ragioni della carenza delle suddette figure professionali risiedono principalmente nella vigente normativa nazionale che disciplina i requisiti di accesso a tali professioni e risulta ampiamente superata, in quanto non rispondente alle ultime riforme del sistema scolastico, né all'evoluzione del mercato del lavoro marittimo. Per questo, da tempo le Organizzazioni sindacali e armatoriali nazionali hanno congiuntamente presentato alle competenti Amministrazioni concrete proposte di semplificazione e aggiornamento della suddetta normativa;
- le OO.SS. manifestano, altresì, l'esigenza di incrementare il compenso corrisposto agli Allievi quale ulteriore incentivo per attrarre i giovani alle carriere marittime;
- le imprese armatoriali manifestano, a loro volta, l'esigenza di rendere il periodo di navigazione svolto da Allievo maggiormente utile ad acquisire le conoscenze e competenze funzionali e rispondenti alle attività che si dovranno svolgere a bordo, una volta conseguita l'abilitazione professionale;
- è necessario tenere conto del costo degli Allievi imbarcati a bordo di navi battenti altre bandiere comunitarie al fine di evitare sostanziali gap competitivi fra la bandiera italiana e le altre bandiere comunitarie;
- costituisce, dunque, obiettivo comune delle parti aggiornare il sopra citato accordo sindacale al fine di favorire l'imbarco degli Allievi, tenendo conto della sua sostenibilità economica;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:



1

Il presente accordo si applica su tutte le navi di bandiera italiana, nonché sulle navi di bandiera estera, a bordo delle quali siano imbarcati lavoratori marittimi ai quali si applica la legge italiana e il CCNL unico dell'industria armatoriale.

L'imbarco dell'Allievo Ufficiale è strettamente connesso a un percorso di addestramento di durata e contenuto conformi alla normativa nazionale e internazionale in materia di formazione e abilitazioni professionali marittime.

L'Allievo sottufficiale o l'Allievo comune sarà arruolato ai fini del conseguimento di una delle qualifiche per le quali la normativa nazionale di settore prevede un periodo di imbarco come Allievo, per una durata pari a detto periodo.

L'Allievo Ufficiale, l'allievo sottufficiale e l'allievo comune saranno imbarcati con contratto di arruolamento e in aggiunta rispetto alle figure professionali previste nelle tabelle minime di sicurezza. Ai fini della MLC, 2006, l'Allievo è, a tutti gli effetti, un "seafarer".

L'addestramento dell'Allievo sarà condotto, anche in affiancamento, sotto la supervisione e il monitoraggio del Comandante o del Direttore di macchina e degli Ufficiali della sezione di appartenenza e dovrà essere propedeutico esclusivamente a quanto previsto dal training record book.

Addestramento a bordo per l'Allievo Ufficiale di coperta

In conformità alla Convenzione STCW e alla vigente normativa nazionale, ogni Allievo Ufficiale di coperta dovrà effettuare il previsto periodo di navigazione, nel corso del quale dovrà ricevere un addestramento pratico sistematico per conseguire un'ideale esperienza professionalizzante nelle attività, nei compiti e nelle responsabilità dell'Ufficiale responsabile di una guardia di navigazione, ivi comprese le attività necessarie alla gestione della nave anche in porto.

I compiti e i doveri dell'Allievo durante il periodo di arruolamento a bordo dovranno essere registrati nel quaderno di addestramento (training record book) in modo da attestare le competenze acquisite.

Inoltre, sotto la supervisione e il monitoraggio dell'Ufficiale per l'addestramento a bordo, l'Allievo Ufficiale di Coperta dovrà:

- svolgere attività di tenuta della guardia sul ponte e durante le operazioni commerciali;
- svolgere, sotto la supervisione dell'Ufficiale designato alla formazione di bordo, tutte le attività propedeutiche al conseguimento delle competenze richieste, tali da garantire, alla fine del percorso formativo, l'esperienza professionalizzante necessaria per l'ottenimento del certificato di competenza.
- mantenere aggiornato il quaderno di addestramento, attivandosi affinché venga periodicamente verificato dal personale incaricato, tenendo conto delle linee guida contenute nella Parte B della Convenzione STCW.

Addestramento a bordo per l'Allievo Ufficiale di macchina

In conformità alla Convenzione STCW e alla vigente normativa nazionale, ogni Allievo Ufficiale di macchina dovrà effettuare il previsto periodo di navigazione, nel corso del quale dovrà ricevere l'addestramento pratico sistematico per conseguire un'ideale esperienza professionalizzante nelle attività, nei compiti e nelle responsabilità dell'Ufficiale

responsabile di una guardia di macchina, ivi comprese le attività necessarie alla gestione della nave in porto e in navigazione.

I compiti e i doveri dell'Allievo durante il periodo di arruolamento a bordo dovranno essere registrati nel quaderno di addestramento (training record book) in modo da attestare le competenze acquisite.

Inoltre, sotto la supervisione e il monitoraggio dell'Ufficiale per l'addestramento a bordo, l'Allievo Ufficiale di Macchina dovrà:

- svolgere attività di tenuta della guardia in macchina sia in porto, sia in navigazione;
- svolgere, sotto la supervisione dell'Ufficiale designato alla formazione di bordo, tutte le attività propedeutiche al conseguimento delle competenze richieste, tali da garantire, alla fine del percorso formativo, l'esperienza professionalizzante necessaria per l'ottenimento del certificato di competenza.
- mantenere aggiornato il quaderno di addestramento, attivandosi affinché venga periodicamente verificato dal personale incaricato tenendo conto delle linee guida contenute nella Parte B della Convenzione STCW.

Addestramento a bordo per l'Allievo Ufficiale Elettrotecnico

In conformità alla Convenzione STCW e alla vigente normativa nazionale, ogni Allievo Ufficiale Elettrotecnico dovrà effettuare il previsto periodo di navigazione, nel corso del quale dovrà ricevere un addestramento pratico sistematico per conseguire un'ideale esperienza professionalizzante nelle attività, nei compiti e nelle responsabilità dell'Ufficiale Elettrotecnico.

I compiti e i doveri dell'Allievo durante l'addestramento pratico a bordo dovranno essere registrati nel quaderno di addestramento (training record book) in modo da attestare le competenze acquisite.

Inoltre, sotto la supervisione e il monitoraggio dell'Ufficiale per l'addestramento a bordo, l'Allievo Ufficiale Elettrotecnico dovrà:

- svolgere attività di intervento di manutenzione degli apparati;
- mantenere aggiornato il quaderno di addestramento, attivandosi affinché venga periodicamente verificato dal personale incaricato tenendo conto delle linee guida contenute nella Parte B della Convenzione STCW.


Progetti formativi di addestramento a bordo per gli Allievi sottufficiali e per gli Allievi comuni alberghieri

Le qualifiche professionali marittime degli Allievi sottufficiali e degli Allievi comuni alberghieri sono quelle attualmente contenute nel D.P.R. 231/2006. Per il conseguimento di una delle suddette qualifiche professionali marittime, l'Allievo sottufficiale o comune seguirà uno specifico addestramento a bordo.

Al momento dell'imbarco l'Allievo sottufficiale o comune riceverà dall'impresa armatoriale copia del piano di addestramento che svolgerà a bordo.

Trattamento economico

Gli Allievi percepiranno i minimi contrattuali previsti nella seguente tabella:

g        3 

Minimi contrattuali:

	fino a 4 mesi complessivi di imbarco con la stessa Società o raggruppamento di società o compagnie consorziate	fra 4 e 8 mesi complessivi di imbarco con la stessa Società o raggruppamento di società o compagnie consorziate	oltre 8 mesi complessivi di imbarco con la stessa Società o raggruppamento di società o compagnie consorziate
Allievo Ufficiale	€ 730	€ 750	€ 770
Allievo Sottufficiale	€ 710	€ 730	€ 750
Allievo Comune	€ 690	€ 710	€ 730

In occasione del rinnovo del CCNL unico dell'industria armatoriale 16 dicembre 2020, ai sopra indicati minimi contrattuali degli Allievi saranno applicati i due terzi della percentuale di aumento complessivo riconosciuta sul minimo contrattuale della generalità dei lavoratori marittimi.

Allo scopo specifico ed esclusivo di tenere conto dell'impegno richiesto dalle esigenze della navigazione marittima, nonché del vincolo di permanenza a bordo della nave e di qualsivoglia disagio, spetterà all'Allievo (Ufficiale, Sottufficiale e Comune) un'indennità di navigazione, per giorno di effettivo imbarco, nella misura di seguito indicata:

Quota giornaliera indennità di navigazione:

Mediterraneo	Extra mediterraneo
€ 0,30	€ 0,40

In aggiunta all'indennità di navigazione di cui sopra, spetterà all'Allievo imbarcato sulle navi che navighino o sostino in zone geografiche ove esista un effettivo rischio di guerra o di pirateria, riconoscendo come tali quelle che, nel tempo, vengono individuate attraverso le intese internazionali in sede IBF (Warlike Operations Area, High Risk Area), una quota giornaliera integrativa, per ogni giorno o frazione di giorno di effettiva permanenza della nave in dette zone o porti, pari a € 10,00.

Ai marittimi imbarcati su navi cisterna adibite al trasporto di materie infiammabili saranno corrisposte, in aggiunta all'indennità di navigazione di cui sopra, le seguenti quote di indennità di navigazione giornaliera:

Quota giornaliera indennità di navigazione per navi cisterna:

Mediterraneo	Extra mediterraneo
€ 3,00	€ 3,50

Nota 1) Le indennità sopra indicate verranno riconosciute anche nei casi in cui la nave sia adibita al trasporto di esplosivi il cui peso netto raggiunga almeno una tonnellata.

Nota 2) Per le navi cisterna e non cisterna adibite al trasporto di materie dichiarate infiammabili che raggiungano almeno il 25% del tonnellaggio le indennità sopra indicate verranno riconosciute nella misura del 75%.

Quando la nave cisterna soste in un porto per un periodo superiore a quindici giorni e sia riconosciuta libera da gas, le somme di cui sopra non sono dovute per l'ulteriore durata della sosta e dopo la partenza sino a che permarrà in tale stato.

Nel caso di ininterrotta permanenza all'estero, con decorrenza dal 61° giorno d'imbarco, e a contare dal giorno della partenza della nave dall'ultimo porto nazionale, sarà corrisposta all'Allievo, in aggiunta all'indennità di navigazione, una quota giornaliera integrativa dell'indennità di navigazione pari a € 2,00.

Quando la nave approdi in un porto riconosciuto, con ordinanza del Ministero competente, colpito da malattia epidemica, verrà corrisposta in aggiunta all'indennità di navigazione di cui sopra una quota giornaliera integrativa dell'indennità di navigazione pari a € 1,00.

Il trattamento di vitto a bordo riconosciuto agli Allievi (Ufficiali, Sottufficiali e Comuni) è stabilito in rapporto alla qualifica che verrà acquisita al conseguimento dell'abilitazione professionale.

Il trattamento di alloggio riconosciuto agli Allievi (Ufficiali, Sottufficiali e Comuni) è stabilito in base a quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

Per quanto non disciplinato dal presente accordo, agli Allievi Ufficiali, Sottufficiali e Comuni saranno applicati, laddove compatibile con la specificità del loro percorso, gli istituti normativi ed economici (ad es. 13esima e 14esima) previsti nelle relative Sezioni del CCNL unico dell'industria armatoriale in base alla Sezione applicata sulla nave dove essi sono imbarcati.

* * * * *

Il presente accordo - che sostituisce integralmente il paragrafo A) dell'accordo 30 luglio 2015 e le modifiche successive intervenute - avrà la medesima data di decorrenza e scadenza dell'accordo di rinnovo del CCNL unico dell'industria armatoriale.

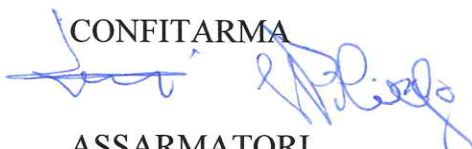

Esso si intenderà tacitamente prorogato di anno in anno qualora non venga disdetto da una delle parti almeno sei mesi prima della scadenza. In ogni caso, esso resterà in vigore fino a quando non sarà sostituito da un successivo accordo dello stesso livello avente ad oggetto materia analoga.

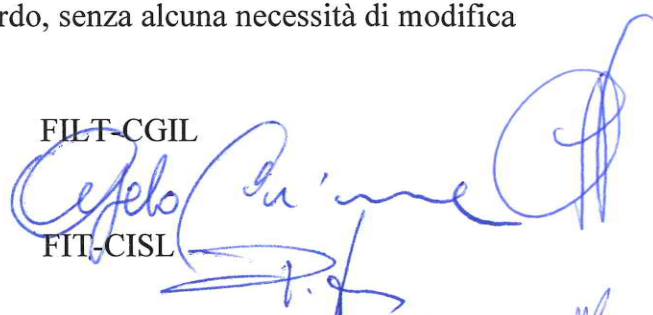
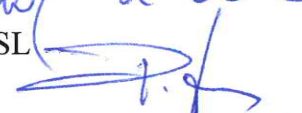
Le parti si impegnano ad incontrarsi almeno una volta l'anno per verificarne gli effetti.

* * * * *

Norma transitoria

Agli Allievi imbarcati prima dell'entrata in vigore del presente accordo, si applicheranno da subito le nuove condizioni stabilite nel presente accordo, senza alcuna necessità di modifica dei contratti di arruolamento in essere.

CONFITARMA

ASSARMATORI


FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI
