

Verbale di Riunione Sindacale

Data: 22 gennaio 2025

Ora: 15:00

Luogo: Sede centrale Grimaldi Group, Napoli

Partecipanti:

- **USCLAC:**
 - Sig. Emanuele Bergamini, Presidente Rappresentanza Sindacale
 - Sig. Nicola Corradino, Vice Presidente Rappresentanza Sindacale USCLAC
 - Sig. Sergio Neri, Rappresentante Relazioni Sindacali USCLAC
- **Grimaldi Group:**
 - Sig. Marcello Pica, Direttore HR Marine DS, institore Grimaldi Group
 - Sig. Vincenzo Scotto d'Aniello, Responsabile Ufficio Marittimo Euromed Cargo
 - Sig. Roberto Colicchio, Responsabile Ufficio Marittimo Euromed RoPax

Ordine del Giorno:

1. Definizione dell'intesa definitiva sull'aggiornamento dell'accordo di secondo livello per l'avanzamento delle retribuzioni dei comandanti e dei direttori di macchina.
2. Discussione e approvazione di un aumento salariale minimo del 10% rispetto al precedente accordo.
3. Determinazione della decorrenza dell'accordo con effetto dal 1° gennaio 2025.
4. Chiusura della riunione.

1. Apertura della riunione:

Il Sig. Bergamini, Presidente Rappresentanza Sindacale USCLAC, apre la riunione alle ore 15:00, ringraziando i partecipanti e ribadendo che l'obiettivo della seduta è definire l'intesa finale riguardo all'accordo di secondo livello per l'aumento delle retribuzioni di comandanti e direttori di macchina.

2. Revisione e approvazione dell'aumento salariale:

Il Sig. Neri, Rappresentante USCLAC, espone il contenuto dell'accordo proposto, confermando che, a seguito delle precedenti discussioni, la sigla sindacale ritiene necessario un aumento salariale di almeno il 10% rispetto ai livelli previsti dal precedente accordo. L'incremento proposto riguarda sia i comandanti che i direttori di macchina, ruoli che, come sottolineato, sono cruciali per l'efficienza operativa e la sicurezza della flotta. Viene inoltre evidenziato come l'inflazione e l'adeguamento dei costi della vita abbiano ridotto il potere d'acquisto, mentre il ruolo dei comandanti e DDM, che richiede competenze elevate e responsabilità professionali, ha visto un crescente livello di impegno e professionalità.

Il Sig. Pica, Direttore Risorse Umane DS e istitore del Grimaldi Group, prende la parola e ringrazia il sindacato per aver posto la questione. Riconosce l'importanza di un adeguato compenso per i

The right side of the document features four handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The top signature is a large, stylized loop. The second signature is more compact and angular. The third signature is a cursive name, possibly 'Scotto'. The bottom signature is a dense, overlapping scribble.

comandanti, ma sottolinea che l'azienda deve comunque operare in un contesto di sostenibilità economica.

Il Sig. Pica espone che, pur considerando la richiesta di un aumento, Grimaldi Group sta affrontando una serie di sfide economiche globali, inclusi gli aumenti dei costi operativi legati alla gestione della flotta e alla manutenzione, e della sicurezza dei lavoratori. Tuttavia, si rende disponibile a valutare una soluzione che possa soddisfare entrambe le parti, e conferma che l'azienda, dopo aver considerato le richieste e analizzato la situazione interna, è disponibile a procedere con un incremento salariale del 10%, con effetto retroattivo dal 1° gennaio 2025.

Proposta finale:

- Aumento salariale complessivo per i comandanti e i direttori di macchina di almeno il 10% rispetto al precedente accordo, con decorrenza dal 1° gennaio 2025.
- L'aumento verrà applicato alle retribuzioni fisse, incluse le voci principali, con esclusione dei premi variabili.

3. Determinazione della decorrenza e modalità di applicazione:

Il Sig. Pica, di Grimaldi Group, conferma che l'azienda provvederà ad applicare l'aumento salariale a partire dal 1° gennaio 2025, come previsto, e che verranno emesse le opportune comunicazioni interne a tutto il personale coinvolto.

L'azienda si impegna, inoltre, a garantire che gli adeguamenti vengano applicati in modo tempestivo a partire dalla data di decorrenza, con il relativo aggiornamento delle buste paga.

4. Verifica della retroattività e modalità di pagamento:

Il Sig. Neri, Rappresentante Sindacale USCLAC, chiede conferma che l'aumento sarà effettivamente retroattivo, come richiesto dal sindacato. Il Sig. Pica conferma che la retroattività verrà correttamente applicata, e che il pagamento arretrato verrà erogato nel mese di febbraio 2025, con la regolare busta paga di quel mese.

5. Chiusura della riunione:

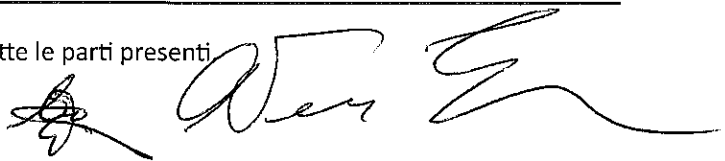
Il Sig. Bergamini, Presidente Rappresentanza Sindacale USCLAC, esprime soddisfazione per l'intesa raggiunta e sottolinea che l'accordo è vantaggioso per i lavoratori, che potranno beneficiare di un adeguamento salariale adeguato alla loro responsabilità e al miglioramento delle condizioni economiche. La riunione si conclude con l'accordo formale tra le parti.

Il Sig. Pica, Direttore Risorse Umane DS e istitore della Grimaldi Group, conferma che l'accordo è stato approvato e verrà formalizzato attraverso la firma di un documento definitivo (CIA). Entrambe le parti si impegnano a collaborare per garantire che l'implementazione avvenga senza intoppi.

La riunione si conclude alle ore 16:15.

Il verbale viene approvato e sottoscritto da tutte le parti presenti

Firma del Rappresentante Sindacale USCLAC



Firma del Direttore Risorse Umane Grimaldi Group

